

Sao Tomé et Príncipe

Vieillesse, invalidité, décès

Dates de la législation de base et types de régimes

Premières lois en vigueur: 1979, 1990.

Régime d'assurance sociale

(1 dollar des E.-U. = 1 025 dobras)

Champ d'application

Travailleurs salariés.

Assurance volontaire pour les travailleurs indépendants.

Exclus: Travailleurs domestiques.

Sources de financement

Assuré: 4% du salaire.

Employeur: 6% des salaires.

Gouvernement: Néant.

Conditions d'attribution

Pension de vieillesse: 62 ans (hommes) ou 57 ans (femmes) et 120 mois de cotisations. Retraite non exigée.

Pension d'invalidité: Perte permanente de toute capacité de travail ou des 2/3 dans la profession habituelle. 60 mois de cotisations.

Pensions de survivants: Le défunt était pensionné ou remplissait les conditions d'ouverture du droit à pension. 60 mois de salaire effectifs.

Prestations en espèces pour les travailleurs assurés (sauf incapacité permanente)

Pension de vieillesse: 35% du salaire moyen des 5 meilleures des 10 dernières années civiles, plus 1% pour chaque année supplémentaire jusqu'à 25 et 2% pour chaque année au-delà de 25. Augmentation de 3% par année de couverture au-delà de l'âge normal de la retraite.

Pension minimum: 30% du salaire minimum national.

Pensions ajustées selon les variations de l'indice des salaires.

Prestations d'incapacité permanente pour les travailleurs assurés

Pension d'invalidité: 30% du salaire moyen des 5 meilleures des 10 dernières années civiles, plus 1% pour chaque année supplémentaire au-delà de 10. Pensions ajustées selon les variations de l'indice des salaires.

Prestations de survivants pour les personnes à charge

Pensions de survivants: 60% de la pension de l'assuré pour 1 survivant, 80% pour 2 survivants et 100% pour 3 survivants ou plus.

Payables à la veuve, au veuf, aux orphelins de moins de 18 ans (pas de limite si invalides) et aux parents à charge.

Allocation funéraire: Somme forfaitaire couvrant le coût de l'enterrement.

Organisation administrative

Ministère de la Santé, du Travail et de la Sécurité sociale: Surveillance générale.

Institut national de Sécurité sociale: Gestion du régime.

Maladie et maternité

Dates de la législation de base et types de régimes

Premières lois en vigueur: 1979, 1990.

Régime d'assurance sociale (prestations en espèces seulement; soins médicaux par les services de santé publique)

Champ d'application

Travailleurs salariés.

Exclus: Travailleurs indépendants et travailleurs domestiques.

Sources de financement

Assuré: Voir cotisation pour pensions ci-dessus.

Employeur: Idem.

Gouvernement: Néant.

Conditions d'attribution

Prestations en espèces de maladie: Exercer un emploi. Période de stage: 90 jours avec 60 jours de cotisations précédant la maladie.

Prestations en espèces de maternité: Période de stage: 360 jours avec 10 mois de cotisations précédant la grossesse.

Prestations en espèces pour les travailleurs assurés

Prestations de maladie: 60% du salaire moyen des 2 derniers mois. Payables après un délai de carence de 3 jours pour 12 mois.

Prestations de maternité: 100% du salaire moyen des 12 derniers mois. Dues pour 30 jours avant et 30 jours après l'accouchement. Période postnatale prolongée de 15 jours si naissances multiples.

Congé spécial jusqu'à 6 mois pour soigner un enfant malade de moins de 3 ans; peut être prolongé de 6 mois.

Organisation administrative

Ministère de la Santé, du Travail et de la Sécurité sociale: Surveillance générale.

Institut national de Sécurité sociale: Gestion du régime.

Accidents du travail et maladies professionnelles

Dates de la législation de base et types de régimes

Premières lois en vigueur: 1979, 1990.

Régime d'assurance sociale

Champ d'application

Travailleurs salariés.

Exclus: Travailleurs indépendants.

Sources de financement

Assuré: Néant.

Employeur: Coût total.

Gouvernement: Néant.

Conditions d'attribution

Prestations pour accidents du travail: Pas de période minimum de stage.

Prestations en espèces pour les travailleurs assurés (sauf incapacité permanente)

Prestations d'incapacité temporaire: 100% du salaire de référence pour les premiers 30 jours, 90% du 31^e au 360^e jour, 75% par la suite. Durée maximum: 24 mois.

Organisation administrative

Ministère de la Santé, du Travail et de la Sécurité sociale: Surveillance générale.

Institut national de Sécurité sociale: Gestion du régime.